

Egyszerűsített ESG jelentés

Műszakiak Országos Környezetvédelmi Egyesülete



Szerzők:

Dr. Domokos Endre

Fatsarné Varga Noémi

Dr. Hajdu Krisztina

Halasi Balázs

Tomaj László

Tudósné Ódor Eszter

2024

Tartalom

Egyesület Bemutatása.....	3
1. Környezet	4
1.1. E1 - Klímaváltozás.....	5
1.2. E2 - Szennyezés	5
1.3. E3 - Vízi- és tengeri erőforrások.....	5
1.4. E4 - Biodiverzitás és ökoszisztémák.....	5
1.5. E5 - Erőforrások használata és körforgásos gazdaság	5
2. Társadalom	6
2.1. S1 - Saját munkaerő	7
2.1.1. Egyesületi tagság.....	7
2.1.2. Munkakörnyezethez kapcsolódó adatok	7
2.2. S2 - Munkaerő az értékláncban	8
2.3. S3 - Közösségekkel való kapcsolat	9
2.4. S4 - Vásárlók és Végfelhasználók.....	10
3. Vállalatirányítás.....	11
3.1. G1 - Üzletvitel.....	11
3.1.1. Működéssel kapcsolatos pénzügyi mutatók	12
3.1.2. Üzletvitellel kapcsolatos működési mutatók	12
3.1.3. Üzletvitellel kapcsolatos vezetői mutatók	12
3.1.4. Üzleti Magatartás	12
3.1.5. Egyesületi kultúra.....	14
3.1.6. Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem.....	15
3.1.7. Beszállítói kapcsolatok	17
3.1.8. Politikai befolyásolás	17

Egyesület Bemutatása

Egyesület neve: **Műszakiak Országos Környezetvédelmi Egyesülete**

Egyesület székhelye: HU-8200. Veszprém, Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 3.

Alapítás éve: 1995

Egyesület honlapja: www.moke.hu

Egyesület elnöke: Dr. Domokos Endre

A Műszakiak Országos Környezetvédelmi Egyesülete (röviden MOKE) 1995-ben alakult meg Veszprémben. A MOKE alapvető feladatának tekinti a műszaki értelmiség környezeti nevelését, ezért aktívan részt vesz a kezdetekben Siófokon – majd vándorkonferenciaként több városban is megrendezett – Országos Környezetvédelmi Konferencia szervezésében.

Az egyesület célja szakmai fórum teremtése a környezetvédelem területén dolgozó mérnökök, technikusok, oktatók, gazdasági szakemberek számára. A MOKE tevékenysége felöleli a hulladékgazdálkodás, a kármentesítés, a levegőtisztaság-védelem, a vízgazdálkodás, a szennyvízkezelés, a zajvédelem, a megújuló erőforrások alkalmazása, az energiagazdálkodás és a lakossági szemléletformálás területeit. A felsorolt szakterületeken az egyesület lakossági és szakmai konferenciák, tanácsadások, külföldi szakvásár-látogatások és külföldi, valamint hazai üzemlátogatások szervezését valósítja/valósította meg, ezáltal számos alkalommal támogatta egyetemi hallgatók üzemlátogatásra, illetve konferenciákra történő eljutását is.

A MOKE a vállalkozások és intézmények szakemberei számára szervezett rendezvények mellett az általános és középiskolás diákok, illetve az egyetemi hallgatók környezetvédelmi szakmai ismereteinek bővítését segítette elő. Az egyesület vezetői és tagjai az 1994-2016 közötti időszakban megközelítőleg 1.500 előadást készítettek, illetve több mint 160 megyei, országos, illetve nemzetközi rendezvény programjának kidolgozásában működtek közre. Ezek a rendezvényeken mintegy 8.000 szakember vett részt.

Továbbá több Klímastratégia, illetve Fenntartható Energia és Klímavédelmi Akcióterv (SECAP) elkészítésében vettünk részt, mint például a Veszprém Megyei Klímastratégia, a Veszprém Megyei Jogú Város Klímastratégia, a Keszthely Megyei Jogú Város Klímastratégia és Balatonfüred Város Klímastratégia.

1. Környezet

Az ESRS E1-E5 szabványcsoport öt kulcsfontosságú környezeti témát fed le, átfogó keretrendszer biztosítva a vállalatok számára a környezeti hatásaik mérésére, értékelésére és kezelésére. A szabványok célja a befektetők és más érintettek számára szükséges információk átlátható és összehasonlítható formában történő biztosítása.

Az ESRS E1-E5 szabványok főbb elemei:

- 1) Klímaváltozás (ESRS E1):
 - a) Üvegházhatású gázok kibocsátása: A vállalat üvegházhatású gázok kibocsátásának mértékének és trendjeinek leírása.
 - b) Üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére tett intézkedések: A kibocsátás csökkentését célzó célok, stratégiák és programok bemutatása.
 - c) Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás: A klímaváltozás várható hatásainak leírása és az alkalmazkodási stratégiák bemutatása.
- 2) Szennyezés (ESRS E2):
 - a) Légszennyezés: A légszennyező anyagok kibocsátásának mértékének és trendjeinek leírása.
 - b) Víz szennyezése: A szennyező anyagok vízbe jutásának mértékének és trendjeinek leírása.
 - c) Talajszennyezés: A talajszennyező anyagok talajba jutásának mértékének és trendjeinek leírása.
 - d) Szennyezés megelőzésére és csökkentésére tett intézkedések: A szennyezés csökkentését célzó célok, stratégiák és programok bemutatása.
- 3) Vízi és tengeri erőforrások (ESRS E3):
 - a) Vízfelhasználás: A vízfelhasználás mértékének és trendjeinek leírása.
 - b) Vízfelhasználás hatékonyságának javítása: A vízfelhasználás hatékonyságának növelését célzó célok, stratégiák és programok bemutatása.
 - c) Vízi erőforrások védelme: A vízi erőforrások szennyezésének megelőzésére és a vízbázisok megőrzésére tett intézkedések bemutatása.
- 4) Biodiverzitás és ökoszisztémák (ESRS E4):
 - a) A biodiverzitásra gyakorolt hatás: A vállalat tevékenységeinek a biodiverzitásra gyakorolt hatásainak leírása.
 - b) A biodiverzitás megőrzése: A biodiverzitás megőrzését célzó célok, stratégiák és programok bemutatása.
- 5) Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság (ESRS E5):
 - a) Anyagfelhasználás: Az anyagfelhasználás mértékének és trendjeinek leírása.
 - b) Hulladékkezelés: A hulladék keletkezésének megelőzésére, a hulladék újrahasznosítására és a hulladéklerakás csökkentésére tett intézkedések bemutatása.
 - c) Körforgásos gazdaságra való áttérés: A körforgásos gazdaságra való átállást célzó célok, stratégiák és programok bemutatása.

1.1. E1 - Klímaváltozás

Az Egyesület saját irodával nem rendelkezik, székhelye levelezési címként működik, termelő tevékenységet nem végez, pontforrása nincs, ezért az E1 szabvány az Egyesület működése kapcsán nem értelmezhető.

1.2. E2 - Szennyezés

Az Egyesület saját irodával nem rendelkezik, székhelye levelezési címként működik, termelő tevékenységet nem végez, pontforrása nincs, ezért az E2 szabvány az Egyesület működése kapcsán nem értelmezhető.

1.3. E3 - Vízi- és tengeri erőforrások

Az Egyesület saját irodával nem rendelkezik, székhelye levelezési címként működik, termelő tevékenységet nem végez, pontforrása nincs, ezért az E3 szabvány az Egyesület működése kapcsán nem értelmezhető.

1.4. E4 - Biodiverzitás és ökoszisztémák

Az Egyesület saját irodával nem rendelkezik, székhelye levelezési címként üzemel, termelő tevékenységet nem végez, pontforrása nincs, ezért az E4 szabvány az Egyesület működése kapcsán nem értelmezhető.

1.5. E5 - Erőforrások használata és körforgásos gazdaság

Anyagfelhasználás a rendezvényekhez kapcsolódóan merül fel, azonban ezekről szisztematikus adatgyűjtés nem áll rendelkezésre. Az Egyesület adott helyszínre történő kitelepülése felkérés útján történik, azonban a helyszínre jutás saját erőforrásból, saját autó használatával valósul meg.

Felhasznált anyagok jellege:

- Többször használatos molinók, melyek gyártása alatt hangsúly a tartósság
- "Földünk állapota" könyv
- Egyesületi és Egyetemi tematikus kiadványok és prospektusok
- Feladatlapok, kérdőívek

Anyaghasználat minimalizálására való törekvés:

- Rendezvények során szelektív hulladékgyűjtés megvalósítása
- Lehetőségek szerint rendezvényekre történő csoportos utazás
- Többször használatos nyomtatott anyagok használata
- Dokumentáció és kommunikáció digitális kezelése

2. Társadalom

Az ESRS S1-S4 szabványcsoport a társadalmi szempontokra összpontosít, és strukturált keretet biztosít a vállalatok számára a következők felelősségteljes kezeléséről:

- 1) Munkavállalók (ESRS S1):
 - a) Munkaerő-gazdálkodás: A munkavállalók felvétele, megtartása és fejlesztése, a munkafeltételek, a munkaidő, a bérezés és a juttatások.
 - b) Munkahelyi egészség és biztonság: A munkavállalók biztonságának és egészségének védelme a munkahelyen.
 - c) Szociális párbeszéd és munkavállalói jogok: A munkavállalók és a vezetőség közötti konstruktív párbeszéd elősegítése, a munkavállalói jogok tiszteletben tartása.
- 2) Értékláncban dolgozók (ESRS S2):
 - a) Beszállítói fenntarthatóság: A szállítók környezeti és szociális teljesítményének értékelése és javítása.
 - b) Emberi jogok az értékláncban: Az emberi jogok tiszteletben tartásának biztosítása az ellátási láncban.
 - c) Munkavállalói jogok az értékláncban: A szállítóknál dolgozó munkavállalók jogainak tiszteletben tartása.
- 3) Közösségek (ESRS S3):
 - a) Helyi közösségekkel való kapcsolattartás: A helyi közösségekkel való nyílt és átlátható kommunikáció, a velük való konstruktív párbeszéd.
 - b) Társadalmi befektetések: A helyi közösségek fejlesztését célzó beruházások és programok.
 - c) Közösségi hatásértékelés: A vállalat tevékenységeinek a helyi közösségekre gyakorolt hatásainak értékelése.
- 4) Fogyasztók és végfelhasználók (ESRS S4):
 - a) Termék- és szolgáltatásbiztonság: A termékek és szolgáltatások biztonságosságának biztosítása a fogyasztók számára.
 - b) Fogyasztói tájékoztatás: A termékek és szolgáltatások környezeti és szociális hatásairól szóló átlátható tájékoztatás.
 - c) Fogyasztói jogok: A fogyasztói jogok tiszteletben tartása, a fogyasztóvédelem biztosítása.

Fontos megjegyezni, hogy az ESRS S2-S4 szabványok kvantitatív információ közzétételt nem várnak el, csak kvalitatív információ közzétételeket. Ez azt jelenti, hogy a vállalatoknak nem kell számszerűsíteni a társadalmi hatásukat, azonban kötelesek átfogóan leírni és elemezni azokat.

2.1. S1 - Saját munkaerő

2.1.1. Egyesületi tagság

Egyesületi tagság létszáma: 14 fő

Férfiak aránya: 43%

Nők aránya: 57%

Fokozatot szerzettek aránya: 50%

Közgyűlésen való részvétel:

Közgyűlésen jelen volt: 57%

Közgyűlésen képviselő által jelen volt: 14%

Közgyűlésen nem jelent meg: 29%

2.1.2. Munkakörnyezethez kapcsolódó adatok

- Fluktuáció nem volt jellemző, az elmúlt 10 évben 2 tag távozott és 2 új tag érkezett.
- Elégedettségi felmérés nincs, spontán visszajelzési rendszer mellett a közgyűlés ad teret.
- Az Egyesület és az Egyetem munkakörnyezete megegyezik.
- Képzési programok az egyetemi környezet miatt nem relevánsak.

2.2. S2 - Munkaerő az értékláncban

Az egyesületre az önkéntes alapon vállalt munka a jellemző, nagy projekt esetében megbízási szerződéssel dolgoznak a tagok.

Kényszermunka és gyermekek munkavállalása:

- A vállalat szigorú politikát alkalmaz a kényszermunka és a gyermekek munkavállalása ellen.
- A beszállítóktól elvárják, hogy betartsák a vállalat politikáját és a helyi jogszabályokat.
- A beszállítók ellenőrzése során nem találtak kényszermunka vagy gyermekek munkavállalása eseteit.

-

Egyesületi tagok közötti párbeszéd:

A vállalat elkötelezett a munkáltatók és a munkavállalók közötti párbeszéd és konzultáció mellett. A beszállítókkal való együttműködés során különböző mechanizmusokat alkalmaznak a munkavállalók bevonására a munkahelyi döntéshozatalba. Ez magában foglalja a:

- Rendszeres megbeszéléseket a munkavállalói képviselőkkel
- Munkavállalói kérdőívek és felmérések készítése
- Tájékoztató fórumok szervezése

2.3. S3 - Közösségekkel való kapcsolat

Az Egyesület komoly hangsúlyt fektet a közösségekkel való kapcsolatépítésre, Az Egyesület értelmezésében a közösség tagjai folyamatosan tudnak a másiktól, kisegítik egymást, közösen intézik a közös ügyeiket. A nem lokalitás alapú közösségeket az érdeklődés, az etnikai összetartozás, a vallás stb. köti össze. A szellemi, lelki közösségek kulcsfogalma az identitás. A közösségek működésének alapfeltétele a kölcsönösség és a bizalom.

Érintett közösségek:

- BABA KO (Balaton-Bakony Környezeti Nevelés)
 - Összes ált és középiskolában Veszprém megyében
 - Csalán egyesület
 - Helyi termelői piac
 - Egyéb programok szervezése
 - Veszprémi helytörténeti egyesület
 - Túravezetés, helyismeret
 - Levéltár, Vár
 - Túrajó egyesület
 - Túraszervezés
 - Beveszik a környezetvédelmi szempontokat. Túraútvonal tervezésénél
 - Túra során élővilág megnézése
 - Önkormányzatok
 - Klímastratégia tervezése
 - Megtérülés
 - Számítási mód a kibocsátás csökkentéshez
 - Utánkövetés előfordul
- Nem mindig sikeres. Erre már nem annyira nyitottak.

2.4. S4 - Vásárlók és Végfelhasználók

Az egyesület közvetlen és közvetett elérés révén az alábbi programokkal összesen 30.768 főt ért el.

	fő elérés
Veszprém, ahogy én látom” egyetemistáknak szóló - médiapályázat	71
A 21-ik század és a fenntarthatóság” - egyetemistáknak szóló tanulmányíró verseny	96
Fenntartható felsőoktatás, környezettudatos - hallgatók” ismeretterjesztő előadássorozat	131
Veszprémi 7 Nap újságcikk	29.000
Honlap látogatottság	1.470

3. Vállalatirányítás

3.1. G1 - Üzletvitel

Az ESRS G1 "Vállalatirányítási Információk" szabvány átfogó keretrendszert biztosít a befektetők és más érintettek számára a vállalat stratégiai irányításának, belső kontrolljainak és felelősségvállalási mechanizmusainak megértéséhez. A szabvány célja, hogy átláthatóbbá tegye a vállalatok működését, és javítsa a felelősségteljes üzleti magatartást.

Az ESRS G1 főbb elemei:

- 1) Üzleti magatartás:
 - a) Az Egyesület üzleti magatartási normáinak leírása, amely magában foglalja az etikát, a felelősségvállalást és az emberi jogokat érintő elveket.
 - b) A normák betartásának biztosítása érdekében alkalmazott mechanizmusok bemutatása.
- 2) Egyesületi kultúra:
 - a) Az Egyesület stratégiai céljai és értékei, beleértve a fenntarthatóságra és a társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó elkötelezettséget.
 - b) Az Egyesületi kultúra leírása, amely tükrözi a vállalat értékeit és céljait.
- 3) Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem:
 - a) A korrupció és megvesztegetés elleni politikák és eljárások leírása.
 - b) A belső kontrollok és a bejelentési mechanizmusok bemutatása.
- 4) Beszállítói kapcsolatok:
 - a) A beszállítói magatartási normák leírása, amely a fenntarthatóságra és a felelősségvállalásra vonatkozó elveket foglalja magában.
 - b) A beszállítók környezeti és szociális teljesítményének értékelési mechanizmusai.
- 5) Politikai befolyás:
 - a) A politikai döntéshozatalra gyakorolt befolyás mértékének és módjának leírása.
 - b) A politikai befolyásolás átláthatóságának és felelősségteljes gyakorlásának biztosítása.

3.1.1. Működéssel kapcsolatos pénzügyi mutatók

- Bevételek: Pályázatok és tagdíjak
 - Pályázatok
 1. Balatonfüred klímastartégia 2021 kidolgozása és ehhez kapcsolódó workshopok, vándorkiállítás, fotópályázat, tanulmányi kirándulások KEHOP 1.2.1.-18-2018-00143
Összköltség: 11 838 549 Ft (100% támogatott)
 2. Keszthely klímastratégia 2021 kidolgozás , ehhez kapcsolódó iskolai vetélkedők, KEHOP 1.2.1.-18-2018-00206
Összköltség: 19 586 028 (100% támogatott)
 3. TOP-7.1.1-16-H-ESZA-2019-01069
Fenntartható Felsőoktatás, tudatos fiatal felnőttek a 21. Században célcsoport Veszprém MJV intézmények hallgatói és doktorandusz hallgatói
 - Tagdíj:
7.000 HUF/év

3.1.2. Üzletvitellel kapcsolatos működési mutatók

Az egyesület működési sajátosságaiból fakadóan nem állítható fel KPI rendszer, amiből a működési mutatókat le lehet vezetni.

3.1.3. Üzletvitellel kapcsolatos vezetői mutatók

Az egyesület működési sajátosságaiból fakadóan nem állítható fel KPI rendszer, nincsenek egyéni célok és azt támogató és számonkérő rendszer, amiből a vezetői mutatókat le lehet vezetni.

3.1.4. Üzleti Magatartás

A Egyesületünk elkötelezett a felelős és etikus üzleti magatartás mellett. Üzleti magatartási normák a következő alapelveket foglalják magukban:

Etika:

- Tisztességes és etikus üzleti magatartást tanúsítunk minden partnerünkkel és érintettel szemben.
- Betartjuk a vonatkozó jogszabályokat és előírásokat.
- Korrupcióellenes politikát alkalmazunk, és nem toleráljuk a vesztegetést semmilyen formában.
- Tisztességes versenyt folytatunk, és elkerüljük a versenyellenes magatartást.

Felelősségvállalás:

- Elkötelezettek vagyunk a környezetvédelem iránt, és törekszünk a fenntartható fejlődésre.
- Biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk munkavállalóink számára.
- Támogatjuk a helyi közösségeket, és felelősségteljesen kezeljük a társadalmi hatásokat.

Emberi jogok:

- Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, és elutasítjuk a kényszermunkát és a gyermekeket érintő kizsákmányolást.
- Méltó bánásmódban részesítjük munkavállalóinkat, és tiszteletben tartjuk jogaikat.
- Diszkriminációmentes munkahelyet biztosítunk.

Egyesületünk elkötelezett a felelős és etikus üzleti magatartás mellett. Hiszünk benne, hogy az alapértékeink hozzájárulnak Egyesületünk hosszú távú sikerességéhez, és erősítik a megcélzott társadalmi csoportokkal, programjaink résztvevőivel való bizalmi kapcsolatot.

3.1.5. Egyesületi kultúra

Az egyesület működési sajátossága miatt kultúrája megegyezik a Pannon Egyetem kultúrájával, ami innovatív kultúra.

Fenntarthatóság és Társadalmi Felelősségvállalás:

- Egyesületünk elkötelezett a fenntartható fejlődés mellett.
- Törekszünk a környezeti terhelésünk csökkentésére, és a hatékonyabb erőforrás-gazdálkodásra.
- Támogatjuk a helyi közösségeket, és felelősségteljesen kezeljük a társadalmi hatásokat.

Egyesületi kultúránk tükrözi értékeinket és céljainkat. A következők jellemzik:

- Nyitottság és őszinteség: Hiszünk a nyílt és őszinte kommunikációban.
- Csapatmunka: Támogatjuk a csapatmunkát és az együttműködést.
- Elismerés: Elismerjük és jutalmazza a munkavállalóink kiváló teljesítményét.
- Folyamatos tanulás: Hiszünk a folyamatos tanulásban és fejlődésben.
- Biztonságos és egészséges munkakörnyezet: Biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk munkavállalóink számára.

Egyesületünk elkötelezett a felelős és etikus üzleti magatartás mellett. Stratégiai céljaink elérése érdekében olyan egyesületi kultúrát alakítottunk ki, amely tükrözi értékeinket és céljainkat. Hiszünk benne, hogy ez a kultúra hozzájárul a egyesületünk hosszú távú sikerességéhez, és erősíti a partnereinkkel és az érintettekkel való bizalmi kapcsolatot.

3.1.6. Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem

Egyesületünk elkötelezett a korrupció és a megvesztegetés minden formájának elleni küzdelemben. Ez a politika és az eljárások célja, hogy biztosítsa a cégünk tisztességes és etikus működését, és megvédje a cégünket a korrupció és a megvesztegetés kockázataitól.

Egyesületünk politikája tiltja a korrupciót és a megvesztegetést minden formában, beleértve a következőket:

- Aktív és passzív megvesztegetés: Bármilyen ajándék, juttatás vagy ígéret, amelynek célja valamely hivatalos személy befolyásolása a döntéshozatalában.
- Zsarolás: Valamely hivatalos személytől jogtalan előny szerzése fenyegetéssel vagy kényszerrel.
- Közvetett megvesztegetés: Közvetítőn keresztül történő megvesztegetés.
- Facilitating payments: Kis értékű kifizetések hivatalos személyeknek a rutin műveletek gyorsítása érdekében.

Egyesületünk a következő eljárásokat alkalmazza a korrupció és a megvesztegetés elleni küzdelemben:

- Kockázatelemzés: Azonosítjuk a korrupció és a megvesztegetés kockázatait a cégünk tevékenységében.
- Cselekvési terv: Kidolgozunk egy cselekvési tervet a kockázatok kezelésére.
- Képzés: A munkavállalóinkat képzésben részesítjük a korrupció és a megvesztegetés elleni küzdelemmel kapcsolatban.
- Bejelentési mechanizmus: Biztosítunk egy bejelentési mechanizmust a munkavállalók számára, hogy bizalmasan bejelenthessék a korrupcióval és a megvesztegetéssel kapcsolatos aggályukat.
- Vizsgálatok: Vizsgálatot indítunk minden bejelentett aggályra vonatkozóan.
- Fegyelmi eljárások: Fegyelmi eljárást indítunk a korrupció és a megvesztegetés szabályait megsértő munkavállalókkal szemben.

Egyesületünk a következő belső kontrollokat alkalmazza a korrupció és a megvesztegetés kockázatainak csökkentése érdekében:

- Pénzügyi kontrollok: Ellenőrizzük a Egyesületünk pénzügyi tranzakcióit, hogy azonosítsuk a csalás és a korrupció jeleit.
- Beszerzési kontrollok: Biztosítjuk, hogy a beszerzési folyamatok tisztességesek és átláthatóak legyenek.
- Ajándék- és juttatási politika: Korlátozzuk az ajándékok és juttatások adását és fogadását.

- Utazási és költségtérítési politika: Ellenőrizzük az utazási és költségtérítési kiadásokat, hogy azonosítsuk a csalás és a korrupció jeleit.

Egyesületünk bizalmas bejelentési mechanizmust biztosít a munkavállalók számára, hogy bejelenthessék a korrupcióval és a megvesztegetéssel kapcsolatos aggályaikat. A bejelentéseket a cégünk etika bizottsága vizsgálja ki.

Egyesületünk elkötelezett a korrupció és a megvesztegetés minden formájának elleni küzdelemben. A fenti politikák és eljárások célja, hogy biztosítsa a Egyesületünk tisztességes és etikus működését, és megvédje a Egyesületünket a korrupció és a megvesztegetés kockázatairól.

3.1.7. Beszállítói kapcsolatok

Egyesületünk elkötelezett a felelős és etikus beszállítói lánc kialakítása mellett. Beszállítói magatartási normáink és a beszállítók környezeti és szociális teljesítményének értékelési mechanizmusai biztosítják, hogy beszállítóink megfeleljenek a cégünk elvárásainak.

Beszállítói magatartási normáink a következő alapelveket foglalja magában:

- Etika:
 - a) A beszállítók kötelesek betartani a vonatkozó jogszabályokat és előírásokat.
 - b) Korrupcióellenes politikát kell alkalmazniuk, és nem tolerálhatják a vesztegetést semmilyen formában.
 - c) Tisztességes versenyt kell folytatniuk, és el kell kerülniük a versenyellenes magatartást.
- Felelősségvállalás:
 - a) Elkötelezettek kell lenniük a környezetvédelem iránt, és törekedniük kell a fenntartható fejlődésre.
 - b) Biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kell biztosítaniuk munkavállalóik számára.
 - c) Támogatniuk kell a helyi közösségeket, és felelősségteljesen kell kezelniük a társadalmi hatásokat.
- Emberi jogok:
 - a) Tiszteletben kell tartaniuk az emberi jogokat, és el kell utasítaniuk a kényszermunkát és a gyermekeket érintő kizsákmányolást.
 - b) Méltó bánásmódban kell részesíteniük munkavállalóikat, és tiszteletben kell tartaniuk jogaikat.
 - c) Diszkriminációmentes munkahelyet kell biztosítaniuk.

Cégünk elkötelezett a felelős és etikus beszállítói lánc kialakítása mellett. Beszállítói magatartási normáink és a beszállítók környezeti és szociális teljesítményének értékelési mechanizmusai biztosítják, hogy beszállítóink megfeleljenek a cégünk elvárásainak.

3.1.8. Politikai befolyásolás

Az Egyesület esetén nem értelmezhető.